



# UNIVERSIDAD ISRAEL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2013

## 1. ACADEMIA

EJE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	UNIDADES	PROYECTO	METAS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FECHA INICIO	FECHA FIN	% AVANCE
ACADEMIA	1.1. CONSOLIDAR UNA PLANTA DOCENTE CON TITULO DE MAGISTER O DOCTOR (PhD), DEBIDAMENTE REGISTRADOS EN LA B/D DE LA SENESCYT	1.1. Ratificar la evidencia de registro de todos los títulos de maestría en la B/D de las SENESCYT	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)	Consolidación de la Planta Docente de Cuarto Nivel	1. Superar el 60% a Diciembre 2012 2. Realizar al menos 2 CMYO 3. Adjuntar a la carpeta docente una impresión del registro de la SENESCYT	1. LB del CEAACES 60.00% 2. LB UISRAEL 2011 20.50%	Carpeta Docente CM y O	07/01/2013	29/03/2013	92,00%
		1.2. Elaborar un cronograma de culminación de estudios de maestría para los docentes que se encuentren en proceso	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación							
		1.3. Realizar un CMYO Interno y Público para reclasificar a los docentes actuales e incorporar nuevos docentes	Unidad de Planificación Central/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)							
	1.2. INCREMENTAR EL PORCENTAJE DE DOCENTES A TIEMPO COMPLETO, PROPORCIONAR A LOS DOCENTES DE MEDIO TIEMPO Y REDUCIR AL MAXIMO LOS TIEMPO PARCIAL	1.2.1. Incrementar los docentes a TC en base a CM y O Interno	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística	Consolidación de la Planta Docente a TC	1. Superar a Dic de 2012 el 60% TC 2. Distributivo docente cumpliendo el máximo de horas clase TC y MT 3. Obtener una relación de estudiantes por profesor entre 10 y 20 4. Reclasificar por CMYO al 100%	1. LB del CEAACES TC-60.00% 2. LB del CEAACES Disponibilidad 12.0 3. LB del CEAACES Selección 100% 4. LB UISRAEL 2011 TC-15.40% 5. LB UISRAEL 2011 Disponibilidad 114.9 6. LB UISRAEL 2011 Selección 15.10%	Carpeta docente Escalafon	07/01/2013	29/03/2013	95,50%
		1.2.2. Asignar una carga horaria de máximo 16 horas de clases semanales de 60 minutos para TC	Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)							
		1.2.3. Asignar una carga horaria de máximo 10 horas de clases semanales de 60 minutos para MT	Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)							

1.	1.2.4. Revisar y actualizar la carpeta docente con evidencias de cumplimiento de procesos y legislación laboral	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)								
	1.2.5. Relacionar con el No./Estudiantes	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación								
1.3. INCORPORAR -LUEGO DE LA RECLASIFICACIÓN DOCENTE- A LOS PROFESORES A LA NUEVA NORMATIVA DEL REGLAMENTO DE CYEPEISES	1.3.1. Consolidar la titularidad de los docentes TC y MT. Acciones de personal para promociones.	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)	Consolidación y Escalafonamiento de la Planta Docente	1. Incorporar al 100% de docentes al Escalafón bajo un CMYO. 2. Motivar a las profesoras a que participen en Direcciones Académicas y de Gestión en la UISRAEL. 3. Realizar al menos 2 procesos de evaluación docente.	1. LB del CEAACES Escalafón 100% 2. LB del CEAACES Mujeres/Doc 50% 3. LB del CEAACES Mujeres/Dir 50% 4. LB UISRAEL 2011 Escalafón 5,10% 5. LB UISRAEL 2011 Mujeres/Doc 25,60% 6. LB UISRAEL 2011 Mujeres/Dir 13,30%	Carpeta docente Acciones de Personal con escalafonamiento	07/01/2013	29/03/2013	90,00%	
	1.3.2. Armonizar el reglamento interno de escalafón y carrera docente a la CYEPEISES.	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Generación de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)								
	1.3.3. Incorporar y promover a las profesoras a ocupar cargos de dirección.	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Comunicación y Educación Continua								
	1.3.4. Aplicar el proceso de evaluación docente: Autoevaluación, Coevaluación y heteroevaluación.	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)								
	1.3.5. Analizar los sueldos de los docentes y planificar un proceso de incremento en base a crecimiento institucional.	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)								
PROMEDIO										92,50%

AUTORIZADO POR:	REALIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:	VERSION:	FECHA DE CREACIÓN:	FECHA U. MODF.
RECTOR	UP	EVALUACION	HCSU	2.2	17/12/2012	17/12/2012



# UNIVERSIDAD ISRAEL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2013

## 2. EFICIENCIA ACADEMICA

EJE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	UNIDADES	PROYECTO	METAS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FECHA INICIO	FECHA FIN	% AVANCE
2. EFICIENCIA ACADEMICA	2.1. MEJORAR LOS INDICADORES DE CULMINACIÓN DE ESTUDIOS DE PREGRADO Y POSGRADO REPRESADOS, REDISEÑAR UN PROCESO EFICIENTE DE ADMISIÓN DE ESTUDIANTES	2.1.1. Realizar una determinación de cohortes actualizada a la fecha	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación	Incrementar la Eficiencia Académica Institucional	<ol style="list-style-type: none"> <li>Tener el cuadro actualizado de cohortes</li> <li>Superar el 60% de graduados x cohorte</li> <li>Aplicar el proceso de admisión y nivelación</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Datos enviados al SNIESE</li> <li>Últimos talleres de investigación orientados a la titulación</li> <li>Resultados de permanencia o continuidad de estudiantes</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Reportes Académicos de Graduación</li> <li>Estadísticas Académicas</li> <li>Instructivo de admisión y nivelación</li> <li>Instructivo de Mentoría</li> </ol>	07/01/2013	26/04/2013	95,00%
		2.1.2. Actualizar la estadística de estudiantes represados en pregrado y posgrado para titulación	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación							
		2.1.3. Rediseñar el proceso de admisión y nivelación de la UISRAEL a pregrado	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística							
		2.1.4. Actualizar la normativa para Docentes Mentores orientada a la permanencia de estudiantes	Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación							
PROMEDIO										95,00%

AUTORIZADO POR:

REALIZADO POR:

REVISADO POR:

APROBADO POR:

VERSION:

FECHA DE CREACIÓN:

FECHA U. MODF.

RECTOR

UP

EVALUACION

HCSU

2.2

17/12/2012

17/12/2012



# UNIVERSIDAD ISRAEL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2013

## 3. INVESTIGACION

EJE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	UNIDADES	PROYECTO	METAS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACION	FECHA INICIO	FECHA FIN	% AVANCE
3. INVESTIGACION	3.1. ACTUALIZAR LAS LINEAS DE INVESTIGACION ARTICULADAS AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y EVIDENCIAR LOS AVANCES DE LOS DIFERENTES EQUIPOS	3.1.1. Analizar el Plan Nacional de Desarrollo al 2012 y armonizar con las líneas de investigación de la UISRAEL	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación	Articular el Sistema de Investigación de la UISRAEL	1. Evidenciar la relación de las líneas de investigación con el PND 2. Evidenciar los portafolios física y digitalmente formateados 3. Elaborar la Matriz de soporte general y específica	Informe 2013 de la Unidad de Planificación Académica e Investigación	Informe 2013 de la Unidad de Planificación Académica e Investigación	07/01/2013	31/12/2013	50,00%
		3.1.2. Realizar la Línea de Tiempo para los diferentes proyectos y actualizar sus portafolios de Investigación	Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)							
		3.1.3. Resumir todo el soporte económico, logístico, vinculación con la sociedad, incentivos, etc.	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística							
	3.2. DETERMINAR UN PLAN QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCCION CIENTIFICA DE LA UISRAEL, A CORTO Y MEDIANO PLAZO	3.2.1. Determinar las revistas científicas nacionales e internacionales donde publicar artículos científicos. Índice COP de SIR	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones	Semillero de investigación	1. Tomar contacto y establecer procedimientos con las revistas seleccionadas 2. Publicar la Guía de Metodología Scopus 3. Igualar o incrementar las publicaciones del año 2011	Informe 2013 de la Unidad de Planificación Académica e Investigación	Informe 2013 de la Unidad de Planificación Académica e Investigación	07/01/2013	31/12/2013	55,00%
		3.2.2. Elaborar una guía de la metodología Scopus y capacitar al personal académico investigador	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística							
		3.2.3. Resumir los libros terminados, libros en ejecución y libros en proyección; además de determinar el proceso hasta la revisión por pares y obtener el ISBN	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)							
<b>PROMEDIO</b>										<b>52,50%</b>

AUTORIZADO POR:	REALIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:	VERSION:	FECHA DE CREACION:	FECHA U. MODF.
RECTOR	UP	EVALUACION	HCSU	2:2	17/12/2012	17/12/2012



# UNIVERSIDAD ISRAEL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2013

## 4. ORGANIZACIÓN

EJE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	UNIDADES	PROYECTO	METAS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FECHA INICIO	FECHA FIN	% AVANCE
	4.1. FORTALECER EL SISTEMA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS, PROGRAMAS DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD Y EL PRESUPUESTO ASIGNADO	4.1.1. Elaborar una carpeta de las acciones emprendidas para el seguimiento a graduados y su aporte a la UISRAEL	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística	Fortalecimiento de seguimiento a graduados y vinculación con la sociedad	<ol style="list-style-type: none"> <li>Lograr un registro de al menos el 50% de graduados con datos actualizados</li> <li>Superar las metas obtenidas el 2011</li> <li>Gestionar ayuda externa para obtener un mayor presupuesto de vinculación</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Informe del BEU y VU 2011</li> <li>Informe de Unidad Financiera Administrativa y TH 2011</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Informe del BEU y VU 2011</li> <li>Informe de Unidad Financiera Administrativa y TH 2011</li> </ol>	07/01/2013	31/12/2013	93,00%
		4.1.2. Elaborar un informe de cada programa de vinculación ejecutado con resultados	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua							
		4.1.3. Realizar un cuadro de recursos destinados a los diferentes programas	Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística							
	4.2. RENDICION DE CUENTAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL PEDI Y POA 2012, ADEMÁS DE SU RFORMULACIÓN. PRESUPUESTO EQUILIBRADO Y CODIGO DE CONDUCTA	4.2.1. Iniciar el informe del Rector sobre el cumplimiento del PEDI y POA 2012	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Planificación Académica e Investigaciones/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística	Consolidación de la Planta Docente a TC	<ol style="list-style-type: none"> <li>Publicar el informe del Rector en la Web y enviar al CES</li> <li>Publicar presupuesto y remuneraciones en la Web y enviar al CES</li> <li>Lograr que la mayoría de personas conozca el código de Ética y disciplina</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Informe de cumplimiento del PEDI y POA 2012</li> <li>Informe de la Unidad Financiera Administrativa y Talento Humano 2012</li> <li>Conocimiento de la comunidad universitaria sobre el Código de Ética</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Informe de cumplimiento del PEDI y POA 2012</li> <li>Informe de la Unidad Financiera Administrativa y Talento Humano 2012</li> <li>Encuesta de evidenciación aplicada a la comunidad universitaria</li> </ol>	07/01/2013	29/03/2013	98,00%
		4.2.2. Solicitar el presupuesto 2012 y las remuneraciones de los cargos existentes en la UISRAEL	Unidad de Planificación Central/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)							

4. ORGANIZACIÓN

	4.2.3. Solicitar al Comité de Ética y Disciplina que socialice el Código de Ética y la normativa disciplinaria	Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación								
4.3. OPTIMIZAR LA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA EN LA UISRAEL	4.3.1. Reclasificar al personal administrativo por medio de un CMYO Interno	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística	Reclasificación y consolidación de la Planta Docente Interna	1. Reclasificar al 80% del personal administrativo 2. Elaborar el 60% de los manuales de funciones y procesos, generales y específicos	1. Resultados del CMYO para el personal administrativo 2. Manual de funciones y procesos generales y específicos	1. Resultados del CMYO para el personal administrativo 2. Manual de funciones y procesos generales y específicos	07/01/2013	31/12/2013	91,50%	
	4.3.2. Determinar los procesos generales y específicos de apoyo a la docencia, que garanticen la eficiencia	Unidad de Planificación Central/Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística								
	4.4.1. Actualizar el reglamento de Régimen Académico de la UISRAEL	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística								

4.4. ARMONIZAR LA REGLAMENTACION DE LA UISRAEL CON LA LOES Y SU REGLAMENTO, EL REGLAMENTO DE CYEPEISES Y SU ESTATUTO. ACCION AFIRMATIVA	4.4.2. Evidenciar la acción afirmativa y la igualdad de oportunidades	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)	Armonización e implementación de la Reglamentación de la UISRAEL	1. Reglamentos actualizados y aprobados por el CSU 2. Evidenciar la acción afirmativa 3. Posesión de nuevas autoridades	1. Reglamentos actualizados 2. Censo universitario	1. Reglamentos actualizados 2. Censo universitario	07/01/2013	29/03/2013	94,00%
	4.4.3. Convocar a elecciones de autoridades	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística							
PROMEDIO									94,13%

AUTORIZADO POR:	REALIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:	VERSION:	FECHA DE CREACIÓN:	FECHA U. MODF.
RECTOR	UP	EVALUACION	HCSU	2.2	17/12/2012	17/12/2012



# UNIVERSIDAD ISRAEL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2013

## 5. INFRAESTRUCTURA

EJE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	UNIDADES	PROYECTO	METAS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FECHA INICIO	FECHA FIN	% AVANCE
	5.1. INCORPORAR NUEVOS TITULOS, MEJORAR LOS ESPACIOS DE LECTURA Y MOTIVAR EL USO DE BIBLIOTECAS VIRTUALES	5.1.1. Establecer una relación óptima de espacios de biblioteca y estudiantes	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística	Mejoramiento de Bibliotecas	1. Mejorar los espacios de biblioteca llevando a 5 estudiantes por sitio 2. Llegar a un indicador de 5 libros por estudiante 3. Llegar a tener un informe real de los proveedores	1. Espacio para estudiantes CEAACES 1 y UISRAEL 9 por sitio 2. Acervo bibliográfico del CEAACES 10 y de la UISRAEL 2.20 libros x estudiante 3. Informe del proveedor de las bibliotecas virtuales	1. Informe de la Unidad de Apoyo en Espacios y logística 2. Informe de Biblioteca 3. Informe del proveedor de bibliotecas virtuales	07/01/2013	29/03/2013	98.00%
5.1.2. Aumentar el número de títulos considerando que la fecha de edición sea mayor al 2007		Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística								
5.1.3. Renovar el convenio con el SENESCYT y desarrollar un plan de uso de bibliotecas virtuales en especial de los usuarios potenciales y mantener un contacto con los proveedores		Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos								



5. INFRAESTRUCTURA

5.2. MEJORAR LAS FACILIDADES DE USO DE INTERNET EN LA UISRAEL Y PROMOVERLA A LA COMUNIDAD EDUCATIVA DEL ENTORNO	5.2.1. Evaluar el rendimiento de los proveedores de Internet	Unidad de Gestión de la Información/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos	Mejoramiento y acceso a Internet	1. Mejorar el ancho de banda y los accesos a la misma dentro de la UISRAEL 2. Establecer convenios con Escuelas y Colegios del entorno	1. Informe de la Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos 2012 2. Censo de Escuelas y Colegios del entorno	1. Informe de la Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos 2012 2. Censo de Escuelas y Colegios del entorno	07/01/2013	29/03/2013	95,00%
	5.2.2. Analizar nuevas propuestas para incremento de Ancho de Banda	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos							
	5.2.3. Organizar el uso de la conectividad en tiempos disponibles para la comunidad	Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística							
5.3. MANTENER EL MOBILIARIO Y LOS ESPACIOS ASIGNADOS PARA CLASES EN OPTIMAS CONDICIONES	5.3.1. Analizar los factores de iluminación y ventilación en aulas	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística	Mejoramiento de la infraestructura física	1. Mantener las condiciones óptimas en las aulas 2. Tener un inventario actualizado de mobiliario en buenas condiciones	1. La LB del CEAACES y la UISRAEL son satisfactorias respecto a aulas 2. Inventario físico de aulas	1. La LB del CEAACES y la UISRAEL son satisfactorias respecto a aulas 2. Inventario físico de aulas	07/01/2013	29/03/2013	96,50%
	5.3.2. Realizar un mantenimiento preventivo y correctivo de mobiliario (pupitres)	Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística							
	5.3.3. Implementar las aulas para que puedan soportar el uso de equipos multimediales	Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística							
5.4. REASIGNAR OFICINAS/CUBICULOS A LOS DOCENTES TC COMPLETAMENTE EQUIPADOS, AL IGUAL QUE PARA LOS DOCENTES A MT	5.4.1. Realizar un levantamiento de oficinas/cubiculos para docentes TC y MT	Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad de Modalidades Alternativas/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística	Mejoramiento de la infraestructura de apoyo para docentes a TC y MT	1. Disponer de oficinas/cubiculos en las mejores condiciones tecnológicas 2. Cubrir por lo menos al 90% de los docentes TC y MT	Inventario de la Unidad de Apoyo en Espacios y Logística 2012	Inventario de la Unidad de Apoyo en Espacios y Logística 2012	07/01/2013	29/03/2013	97,50%
	5.4.2. Analizar la factibilidad de equipamiento total	Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos							

	5.4.3. Adecuar espacios de trabajo con los implementos tecnológicos necesarios	Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos								
5.5. OPTIMIZAR EL ESPACIO FISICO ORIENTADO AL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y DE ENCUENTRO Y SOCIALIZACION DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	5.5.1. Realizar un levantamiento actualizado de espacios físicos disponibles para la comunidad universitaria	Unidad de Planificación Central/Unidad de Evaluación y Acreditación/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad Administrativa Financiera (Talento Humano)/Unidad de Apoyo en Recursos Tecnológicos/Unidad de Apoyo en Espacios y Logística	Optimización del Espacio Físico	1. Tener un catálogo de espacios y sus funcionalidades 2. Socializar a la comunidad y establecer convenios con Escuelas, Colegios y Empresas del Entorno	Inventario de la Unidad de Apoyo en Espacios y Logística 2012	Inventario de la Unidad de Apoyo en Espacios y Logística 2012	07/01/2013	29/03/2013	98,00%	
	5.5.2. Publicar las diferentes actividades que se podrían realizar en los mismos	Unidad de Planificación Académica e Investigación/Unidad de Extracurriculares e Idiomas/Unidad de Generación de Investigación y Publicaciones/Unidad de Bienestar Estudiantil y Vinculación/Unidad de Comunicación y Educación Continua/Unidad Especial de Culminación de Estudios y Titulación								
	5.5.3. Socializar su disponibilidad	Unidad de Comunicación y Educación Continua								
<b>PROMEDIO</b>										<b>97,00%</b>

AUTORIZADO POR:	REALIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:	VERSION:	FECHA DE CREACIÓN:	FECHA U. MODF.
RECTOR	UP	EVALUACION	HCSU	2.2	17/12/2012	17/12/2012