



UNIVERSIDAD ISRAEL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2012
DIRECCION ACADEMICA

1. ACADEMIA

UNIDAD	EJE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	PROYECTOS	METAS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FECHA INICIO	FECHA FIN	% AVANCE
DIRECCION ACADEMICA	1. ACADEMIA	1.1. MEJORAR EL POSICIONAMIENTO DE LA UNIVERSIDAD ISRAEL EN EL SISTEMA UNIVERSITARIO NACIONAL	1.1. Establecer Un Sistema De Admisión Y Nivelación Pertinente	Analisis del sistema de admisión actual	Levantamiento de todos los procesos de admisión	numero de procesos levantados	documentos	04/01/2012	31/12/2012	89,00%
			1.2. Lograr La Acreditación De Carreras Para El Año 2013	Estudio de contenidos microcurriculares	Revisión de al menos 3 carreras sus contenidos microcurriculares	numero de carreras analizadas	documentos aprobados	04/01/2012	31/12/2012	89,00%
			1.3. Implementar y monitorear el modelo por resultados del aprendizaje en los programas académicos	Elaborar un Modelo de seguimiento de pruebas de evaluación por carrera	presentar el modelo a ser aprobado por consejo superior	porcentaje de implementación	evaluación	04/01/2012	31/12/2012	90,00%
		1.2. OFRECER PROGRAMAS DE GRADO PERTINENTES, ACTUALIZADOS Y FLEXIBLES QUE GARANTICEN UNA SÓLIDA FORMACIÓN PROFESIONAL, CIENTÍFICA, TÉCNICA Y HUMANISTA; Y QUE RESPONDAN A LOS REQUERIMIENTOS DEL ENTORNO	1.2.1. Fortalecer los procesos de mejoramiento continuo y alcanzar la acreditación de carreras	Levantamiento de procesos académicos	completar todo los procesos principales	número de procesos	procesos documentados	04/01/2012	31/12/2012	85,00%
			1.2.2. Actualizar permanentemente las ofertas académicas de grado para que respondan al desarrollo de la sociedad	Actualización de microcurriculums por carreras	actualizar los contenidos curriculares	numero de contenidos curriculares semestrales	programas semestrales por carrera	04/01/2012	31/12/2012	90,00%
			1.2.3. Reestructurar la oferta académica de las modalidades	Nuevas carreras a implementar	3 carreras a implementar	numero de carreras	numero de estudiantes matriculados	04/01/2012	31/12/2012	90,00%
			1.2.4. Planificar y ejecutar cursos de educación continua, que respondan a las necesidades de la comunidad, en coordinación con unidades académicas	Cursos de Educación Continua en base al estudio las necesidades de capacitación externa del mercado profesional	Realizar al menos 5 cursos de capacitación	cursos realizados	asistentes al los cursos	04/01/2012	31/12/2012	90,00%
		TOTAL								

REALIZADO POR: AUTORIZADO POR: REVISADO POR: APROBADO POR: VERSION: FECHA DE CREACIÓN: FECHA U. MODF.

ACADEMICO	RECTOR	EVALUACION	HCSU	2.2	26/12/2011	26/12/2011



UNIVERSIDAD ISRAEL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2012

BIENESTAR UNIVERSITARIO

UNIDAD	EJE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	PROYECTOS	METAS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACION	FECHA INICIO	FECHA FIN	% AVANC	
BIENESTAR UNIVERSITARIO	2. BIENESTAR ESTUDIANTIL	2.1. SEGUIMIENTO A EGRESADOS	2.1.1. CREACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN	CAPACITACIÓN CONTINUA	Q1-30% Q2-40% Q3-60% Q4-100%	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	REPORTE DE CURSOS EJECUTADOS	04/01/2012	31/12/2012	95.00%	
			2.1.2. CREAR UN SISTEMA QUE PERMITA ACTUALIZAR Y MANTENER UNA BASE DE DATOS	SISTEMA DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS	Q1-50% Q2-100%	% DE ACTUALIZACIÓN DE DATOS DE GRADUADOS	REPORTE DE ACTUALIZACIÓN DE DATOS	04/01/2012	31/12/2012	95.00%	
			2.1.3. ENVÍO DE E-MAILS PARA LA ACTUALIZACIÓN DE DATOS	MARKETING DIGITAL	Q1-5 Q2-5 Q3-5 Q4-5	% DE ENVÍOS CORRETO Y FALLIDOS	REPORTE DE E-MAILS ENVIADOS Y SUS NOVEDADES	04/01/2012	31/12/2012	95.00%	
			2.1.4. GENERAR UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN SOBRE EL SEGUIMIENTO DE EGRESADOS.	INVESTIGACIÓN APLICADA A GRADUADOS	Q1-25% Q2-50% Q3-75% Q4-100%	BASE DE DATOS DE GRADUADOS ACTUALIZADA	REPORTES DE AVANCE Y RESULTADOS DE ACUERDO AL CRONOGRAMA	04/01/2012	31/12/2012	95.00%	
			6.7.5. CONVOCAR A EVENTOS DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS DE EGRESADOS	FOROS - TALLERES DE TRABAJO	Q1-25% Q2-50% Q3-75% Q4-100%	RESULTADO DE FOROS Y TALLERES	REPORTE DE EVALUACIÓN DE FOROS Y TALLERES	04/01/2012	31/12/2012	95.00%	
		2.2. AMPLIAR LA COBERTURA DE SERVICIOS	2.2.1. ESTABLECER CONVENIOS CON INSTITUCIONES MÉDICAS PARA AMPLIAR LA COBERTURA MÉDICA Y ODONTOLÓGICA	ESTABLECER CONVENIOS PARA VACUNAS		100%	% DE PERSONAL DOCENTE Y ESTUDIANTES VACUNADOS	REPORTE DE PERSONAS VACUNADAS	04/01/2012	31/12/2012	95.00%
				EXÁMENES GRATUITOS ECOSONOGRÁFIA RENAL Y ABDOMINAL		100%	% DE PERSONAL DOCENTE Y ESTUDIANTES	REPORTE DE PERSONAS CON EXÁMENES	04/01/2012	31/12/2012	95.00%
				CONVENIO CON ENTIDADES MÉDICAS		Q1-25% Q2-50% Q3-75% Q4-100%	NÚMERO DE CONVENIOS	CONVENIOS FIRMADOS	04/01/2012	31/12/2012	95.00%
				FOROS - TALLERES DE TRABAJO		Q1-25% Q2-50% Q3-75% Q4-100%	CURSOS / TALLERES SOBRE SALUD	REPORTE DE SATISFACCIÓN DE ESTUDIANTES	04/01/2012	31/12/2012	95.00%
		2.3. MEJORAR LA INSERCIÓN LABORAL DE NUESTROS ESTUDIANTES	2.3.1. ESTABLECER UN SISTEMA DE INSERCIÓN LABORAL	SISTEMA DE BOLSA DE EMPLEO		Q1-30% Q2-40% Q3-60% Q4-100%	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	SISTEMA DE BOLSA DE EMPLEO	04/01/2012	31/12/2012	95.00%
			2.3.2. PROMOCIONAR EL PERFIL ACADÉMICO DE LOS ESTUDIANTES	SISTEMA DE BOLSA DE EMPLEO		Q1-50% Q2-100%	% DE ACTUALIZACIÓN DE DATOS DE ESTUDIANTES	REPORTE DE ACTUALIZACIÓN DE DATOS	04/01/2012	31/12/2012	95.00%
		2.4. APOYAR EL DESARROLLO PROFESIONAL Y HUMANO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	2.4.1. REDEFINIR Y AMPLIAR EL CAMPO DE ACCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	CONVENIOS DE USO DE CANCHAS DEPORTIVAS		Q1-50% Q2-100%	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	CONVENIO FIRMADO	04/01/2012	31/12/2012	95.00%
			2.4.2. INCORPORAR PROGRAMAS DE BIENESTAR PARA ESTUDIANTES	GENERAR PROGRAMAS DEPORTIVOS		Q1-25% Q2-50% Q3-75% Q4-100%	% DE AVANCE DEL PROGRAMA	REPORTE DEL AVANCE DEL PROGRAMA	04/01/2012	31/12/2012	95.00%
		2.5. CONTAR CON UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO A LOS ESTUDIANTES Y EGRESADOS, DESDE LA ETAPA DE PROMOCIÓN Y ADMISIÓN HASTA SU EJERCICIO PROFESIONAL.	2.5.1. DEFINIR Y APLICAR PROCESOS DE NIVELACIÓN	CAPACITACIÓN CONTINUA EN LOS DIFERENTES EJES		Q1-30% Q2-40% Q3-60% Q4-100%	% DE ESTUDIANTES APROBADOS	EVALUACIÓN A ESTUDIANTES	04/01/2012	31/12/2012	95.00%
			2.5.2. IMPLEMENTAR SISTEMAS DE SEGUIMIENTO Y APOYO A ESTUDIANTES QUE LO REQUIERAN	GENERAR UN MODELO INSTRUCCIONAL EN LA PLATAFORMA DEL SINED		Q1-50% Q2-100%	NÚMERO DE ESTUDIANTES INSCRITOS	EVALUACIÓN A ESTUDIANTES	04/01/2012	31/12/2012	95.00%
			2.5.3. FORTALECER INICIATIVAS QUE PROCUREN EL MEJORAMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE EMPRENDIMIENTO DE LOS ESTUDIANTES.	CREAR UN CENTRO DE EMPRENDIMIENTO Y APOYO A ESTUDIANTES		Q1-25% Q2-50% Q3-75% Q4-100%	NÚMERO DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN	PLAN DE NEGOCIOS Y EJECUCIÓN	04/01/2012	31/12/2012	95.00%
		2.6. DESARROLLAR PROGRAMAS PROPIOS QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	2.6.1. GENERAR ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE DIFICULTADES ACADÉMICA Y PERSONALES	CREACIÓN DEL CLUB DE CONVERSACIÓN DE IDIOMAS		Q1-30% Q2-40% Q3-60% Q4-100%	% DE PERSONAS QUE INTEGRAN EL CLUB	LISTADO Y SOLICITUDES DE AFILIACIONES	04/01/2012	31/12/2012	95.00%
				CREAR EL ÁREA DE TRABAJO SOCIAL		Q1-50% Q2-100%	PLAN DE TRABAJO	NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS	04/01/2012	31/12/2012	95.00%

	COMUNIDAD UNIVERSITARIA	2.6.2. PLANIFICAR PERMANENTEMENTE LA FORMACION Y CAPACITACION PARA DOCENTES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO Y SERVICIOS EN EL AREA QUE COMPETEA BIENESTAR UNIVERSITARIO .	PLANIFICACION DE CURSOS A TRAVES DE CAPACITACION CONTINUA	Q1-25% .Q2-50%.Q3-75%.Q4-100%	NUMERO DE CURSOS DE CAPACITACION CONTINUA	ESTUDIANTES MATRICULADOS	04/01/2012	31/12/2012	90.00%
TOTAL									90.00%

REALIZADO POR:	AUTORIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:	VERSION:	FECHA DE CREACION:	FECHA U. MODF.
BIENESTAR	RECTOR	EVALUACION	HCSU	2.2	28/12/2011	26/12/2011



UNIVERSIDAD ISRAEL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2012

GESTION UNIVERSITARIA

UNIDAD	EJE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	PROYECTOS	METAS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACION	FECHA INICIO	FECHA FIN	% AVANCE		
GESTION UNIVERSITARIA	6. GESTION UNIVERSITARIA	6.1. ADMINISTRAR LA UNIVERSIDAD DE MANERA PLANIFICADA Y PROFESIONAL.	6.1.1. Fortalecer los procesos de planeación, seguimiento y evaluación de la gestión administrativa.	Monitoreo del sistema de planeación estratégica UISRAEL	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega de monitoreo	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.1.2. Definir el marco legal para la planificación universitaria que incluya la auto evaluación permanente.	Actualización del Marco legal de la UISRAEL	Marco Legal Actualizado	Marco Legal Actualizado Aprobado	Acta de aprobación del Marco Legal Actualizado	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
		6.2. PROYECTAR Y POSICIONAR NACIONAL, INTERNACIONALMENTE A LA INSTITUCIÓN.	6.2.1. Implementar un programa de mercadeo e imagen corporativa.	Plan de mercadeo e imagen corporativa 2011	Plan de mercadeo	Plan de mercadeo Aprobado	Acta de aprobación del Plan de Mercadeo	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.2.2. Consolidar la Proyección de Bienestar Universitario.	Mejoramiento de los servicios de Bienestar Universitario	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.2.3. Mejorar los procesos de promoción y difusión de la Universidad en los colegios.	Mejoramiento de los procesos de promoción y difusión de la Universidad en los colegios del DMQ	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	97.00%		
		6.3. CONFORMAR UN ADECUADO SISTEMA DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL.	6.3.1. Mejorar permanentemente el sistema de comunicación interna y externa.	Plan de comunicación interna y externa	Plan de Comunicación Interna y Externa	Plan de Comunicación Interna y Externa Aprobado	Acta de aprobación del Plan de Comunicación Interna y Externa	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.3.2. Conformar un Consejo Editorial para promover la publicación de tesis y trabajos de carácter académico e investigativo.	Publicación de tesis y trabajos de carácter académico e investigativo	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	No. De tesis y trabajos académicos e investigativos publicados	Medios impresos y digitales de publicación	04/01/2012	31/12/2012	98.00%		
		6.4. FORTALECER LOS PROCEDIMIENTOS INTERNOS PARA LOGRAR AGILIDAD, TRANSPARENCIA, EFICACIA Y EFICIENCIA EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS	6.4.1. Implementar un manual de procesos	Implementación de un manual de procesos	Manual de procesos	Manual de procesos aprobado	Acta de aprobación del manual de procesos	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.4.2. Elaborar manuales de procedimientos	Elaboración de manuales de procedimientos	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.4.3. Establecer un plan de calidad para optimizar la gestión	Establecer un plan de calidad para optimizar la gestión	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.4.4. Establecer auditorías de gestión	Conformar un equipo auditor de gestión	Q2 - CONFORMADO	Conformación	Acta de conformación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.4.5. Fomentar el desarrollo del sentido de pertenencia	Programa continuo de fidelización de la comunidad universitaria	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
		6.5. ESTANDARIZAR LOS PROCEDIMIENTOS EN TODAS LAS UNIDADES ACADÉMICAS	6.5.1. Consolidar el sistema de información institucional	Implementación del sistema de información institucional	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.5.2. Sistematizar y difundir oportunamente el marco legal	Difusión oportuna del marco legal	Q2 - 100% DIFUNDIDO	% de difusión	Resultado de la encuesta	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
		6.6. FORMULAR Y APLICAR UNA NUEVA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, AJUSTADA AL DESARROLLO DEL PAIS Y A LAS NECESIDADES ACADÉMICAS	6.6.1. Adecuar la planta docente y administrativa a la nueva estructura.	Capacitación de la planta docente y administrativa a la nueva estructura	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 100%	% de docentes y trabajadores capacitados	Reporte de capacitación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.6.2. Reglamentar la carrera administrativa	Reglamentación de la carrera administrativa	Reglamento de la carrera administrativa	Reglamento de la carrera administrativa	Acta de aprobación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.6.3. Elaborar el plan de desarrollo organizacional.	Elaboración del plan de desarrollo organizacional	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.6.4. Evaluar permanentemente la gestión y el desempeño del personal de la Universidad.	Implementar un sistema permanentemente de evaluación de la gestión y el desempeño del personal	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.6.5. Reestructurar las Unidades de Gestión	Desarrollar un proyecto para la creación del departamento de Ciencias Básicas y Cultura	Proyecto de creación del DCBC	Proyecto de creación del DCBC aprobado	Acta de aprobación de la creación del DCBC	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
		6.7. CONSOLIDAR EL MANEJO TRANSPARENTE Y MODERNO DE LOS RECURSOS FINANCIEROS.	6.7.1. Diversificar las fuentes de ingresos	Diversificación de las fuentes de ingresos	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de diversificación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.7.2. Optimizar los gastos y fortalecer el gasto en inversión	Optimización de los gastos y fortalecimiento del gasto en inversión	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.7.3. Analizar políticas para descentralizar la formulación y ejecución presupuestaria y la autorización del gasto	Estudio de las políticas tendientes a lograr una descentralización en la formulación y ejecución presupuestaria y la autorización del gasto	Q2 - 100% REALIZADO	% Realización	Acta de aprobación de las políticas	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
		6.8. DIFUSION DE INFORMACION TRANSPARENTE, VERAZ Y OPORTUNA	6.8.1. Elaborar un plan para el área de comunicación articulada entre los estamentos y la colectividad	Plan de comunicación articulada entre los estamentos y la colectividad	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.8.2. Elaborar un plan de desarrollo comunicacional, acorde con el Plan Estratégico	Elaboración de un plan de desarrollo comunicacional	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
			6.8.3. Formular políticas para una comunicación oficial participativa	Formulación de políticas para una comunicación oficial participativa	Q2 - 100% REALIZADO	% Realización	Acta de aprobación de las políticas	04/01/2012	31/12/2012	97.00%		
			6.8.4. Ampliar sistémicamente los canales comunicacionales tanto impresos como digitales	Ampliación sistémica de los canales comunicacionales tanto impresos como digitales	Q1 - 30%, Q2 - 50%, Q3 - 80%, Q4 - 90%	% de implementación	Actas de entrega e implementación	04/01/2012	31/12/2012	95.00%		
		PRESUPUESTO TOTAL										95.00%

REALIZADO POR:	AUTORIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:	VERSION:	FECHA DE CREACION:	FECHA U. MODIF.
GESTION						



UNIVERSIDAD ISRAEL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2012

UNIDAD DE INVESTIGACION

UNIDAD	EJE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	PROYECTOS	METAS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FECHA INICIO	FECHA FIN	% AVANC
UNIDAD DE INVESTIGACION	3. INVESTIGACION	3.1. INCREMENTAR EL NUMERO DE INVESTIGACIONES	3.1.1. Destinar al menos el 6% del presupuesto Institucional a Investigación	REGLAMENTO DE INVESTIGACIÓN	Q1-100%	NUMERO DE NUEVAS POLITICAS	REGLAMENTO DE INVESTIGACIÓN	04/01/2012	31/12/2012	98.00%
			3.1.2. Apoyar economicamente a los docentes para su formación Doctoral	REGLAMENTO DE DOCENTES	≥2	NUMERO DE NUEVOS DOCENTES CON PHD	REPLETE DE RECURSOS HUMANOS (CONTRATOS)	04/01/2012	31/12/2012	92.00%
		3.2. ESTABLECER UN SISTEMA PERIODICO DE INCENTIVO A LA INVESTIGACION	3.2.1. Establecer convocatorias semestrales de proyectos de investigación	NORMATIVA, FORMATOS E INSTRUCTIVOS	Q1-100%	NUMERO DE PROYECTOS	PROYECTOS ACABADOS O EN EJECUCIÓN	04/01/2012	31/12/2012	98.00%
			3.2.2. Difundir a nivel nacional e internacional los resultados de las investigaciones	CAPACITACIÓN A DOCENTES EN PUBLICACIONES	Q1-100% DE DOCENTES INVESTIGADORES	NÚMERO DE DOCENTES CAPACITADOS	NÚMERO DE PUBLICACIONES	04/01/2012	31/12/2012	92.00%
TOTAL										98.00%

REALIZADO POR:	AUTORIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:	VERSION:	FECHA DE CREACIÓN:	FECHA U. MODF.



UNIVERSIDAD ISRAEL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2012

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO

UNIDAD	EJE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	PROYECTOS	METAS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FECHA INICIO	FECHA FIN	% AVANCE
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO	5. DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	5.1. PLAN ANUAL DE CAPACITACION Y FORMACION DEL DOCENTE DE ACUERDO A LA LEY EDUCACION SUPERIOR	5.1.1. Elaboración de un PLAN ANUAL DE CAPACITACION en coordinación con la Dirección General Académica y la Dirección Financiera, aplicando la normativa de la L.O.E.S.	CAPACITACION DOCENTES UISRAEL 2012	Q1-20% Q2-30% Q3-60% Q4-100%	NUMERO DE CAPACITACIONES	REPORTE DE CURSOS EJECUTADOS	04/01/2012	31/12/2012	90.00%
			5.1.1. Elaboración de un PLAN ANUAL DE CAPACITACION en coordinación con la Dirección General Académica y la Dirección Financiera, aplicando la normativa de la L.O.E.S.	IMPLEMENTACION DE PROCEDIMIENTOS PARA ACCEDER A CURSOS DE CAPACITACIONES	INFORME	INFORME	INFORME	04/01/2012	31/12/2012	90.00%
		5.4. DEFINIR POLÍTICAS PARA QUE LA DOCENCIA RESPONDA A LA DINÁMICA DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	5.4.1. Implementar las políticas de selección y promoción de profesores, según escalafón vigente	IMPLEMENTACION DE PROCEDIMIENTOS PARA ASCENSOS E INCREMENTOS	INFORME	INFORME	INFORME	04/01/2012	31/12/2012	90.00%
		5.6. APLICACIÓN DE LAS GARANTIAS CONSTITUCIONALES Y DEL CODIGO DEL TRABAJO EN LA CONTRATACION DEL PERSONAL: DOCENTE, ADMINISTRATIVO, DE MANTENIMIENTO Y DE SERVICIO	5.6.1. Aplicar políticas de acción afirmativa	PLAN DE EVALUACIONES PARA TRABAJADORES	Q1-25% Q2-50% Q3-75% Q4-100%	DISTRIBUTIVO	DISTRIBUTIVO DE FUNCIONES	04/01/2012	31/12/2012	97.00%
		5.2. PLAN ANUAL DE CAPACITACION DE SERVIDORES Y TRABAJADORES	5.2.1. Elaboración de un PLAN ANUAL DE CAPACITACION en coordinación con la Dirección Financiera, aplicando la normativa del Código de Trabajo	CAPACITACION TRABAJADORES UISRAEL 2012	Q1-20% Q2-30% Q3-60% Q4-100%	NUMERO DE CAPACITACIONES	REPORTE DE CURSOS EJECUTADOS	01/03/2011	30/11/2011	93.00%
		5.7. ELABORACION Y PROCEDIMIENTO DE APROBACION DE UN MANUAL DE PROCESOS DE SELECCIÓN, CONTRATACIÓN Y EVALUACIÓN DE PERSONAL	5.7.4. Definir el procedimiento administrativo para la evaluación docente, administrativa, de mantenimiento y de servicio, utilizando el modelo basado en competencias y en funciones de planes, programas y procesos hacer ejecutados	ACTUALIZACION DE MATRICES COMPLETAS DE DATOS DE DOCENTES Y TRABAJADORES	>= 70%	BASE DE DATOS DE DOCENTES Y TRABAJADORES UNIVERSAL DE LA UISRAEL	CONFRONTACION CON LA DOCUMENTACION FISICA EN ARCHIVO DE LA DATH	04/01/2012	31/12/2012	93.00%
PRESUPUESTO TOTAL										90.50%

REALIZADO POR:	AUTORIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:	VERSION:	FECHA DE CREACIÓN:	FECHA U. MODF.
TTHH	REL: IOR	EVALUACION	HCSU	2.2	26/12/2011	26/12/2011



UNIVERSIDAD ISRAEL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2012

RECURSOS TECNOLÓGICOS

UNIDAD	EJE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	PROYECTOS	METAS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FECHA INICIO	FECHA FIN	% AVANCE		
RECURSOS TECNOLÓGICOS	7. DESARROLLO FÍSICO Y TECNOLÓGICO	7.1. DEFINIR POLÍTICAS PARA EL USO DE LOS RECURSOS TECNOLÓGICOS DE LA	7.1.1. Revisar y actualizar políticas para el uso de los recursos tecnológicos	REGLAMENTO DE LABORATORIOS	Q1-100%	NUMERO DE NUEVAS POLÍTICAS	REGLAMENTO DE LABORATORIOS	15/01/2011	01/04/2011	92.00%		
			7.1.2. Revisar y actualizar procesos del DRT	PROCESOS DRT	Q1-50% Q2-100%	NUMERO DE NUEVOS PROCESOS	REPORTE DE PROCESOS	20/02/2011	16/06/2011	98.00%		
		7.2. MEJORAR LA CONECTIVIDAD INTERNA HACIA EL INTERNET	7.2.1. Monitorear el uso del INTERNET	ZONA WIFI	Q1-50% Q2-100%	NUMERO DE INSCRITOS	REPORTE DE ALUMNOS REGISTRADOS	01/03/2011	01/04/2011	91.00%		
			7.2.2. Asignar ancho de banda por usuario y de acuerdo a sus funciones y necesidades	INTERNET	Q1-100%	KBPS ANCHO DE BANDA	CONTRATOS	01/01/2011	31/12/2011	93.00%		
			7.2.3. Incrementar ancho de banda sin incrementar costos	EFICIENCIA	Q1-50% Q2-100%	NUMERO DE SERVICIOS DISPONIBLES EN LA WEB	REPORTE DE VISITAS A LA WEB	01/01/2011	08/09/2011	95.00%		
		7.3. RENOVAR E INCREMENTAR TECNOLOGIA EN LA UISRAEL	7.3.1. Desarrollar un diagnóstico técnico de los recursos tecnológicos de la UISRAEL	RENOVACIÓN	Q1-25% Q2-50% Q3-75% Q4-100%	VALOR DE INVERSIÓN TECNOLÓGICA	REPORTE DE INVERSIONES	01/01/2011	31/12/2011	92.00%		
		7.4. INCENTIVAR EL USO DE SOFTWARE LIBRE Y PROGRAMAS LICENCIADOS.	7.4.1. Desarrollar un diagnóstico por carrera del software que se utiliza.	ACREDITACIÓN	100%	ESTUDIANTES Y GESTION	REPORTES DE INDICADORES	01/01/2011	31/12/2011	93.00%		
		PRESUPUESTO TOTAL										92.00%

REALIZADO POR:	AUTORIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:	VERSION:	FECHA DE CREACIÓN:	FECHA U. MODF.
DRT	RECTOR	EVALUACION	HCSU	2.2	26/12/2011	26/12/2011



UNIVERSIDAD ISRAEL

PLAN OPERATIVO ANUAL 2012

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD

UNIDAD	EJE	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ESTRATEGIAS	PROYECTOS	METAS	INDICADORES	MEDIO DE VERIFICACIÓN	FECHA INICIO	FECHA FIN	% AVANCE
DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD	4. VINCULACION CON LA COLECTIVIDAD	4.1. INTERACTUAR CON LA COMUNIDAD PROPICIANDO LA DIVERSIDAD, LA EQUITAD Y LA JUSTICIA EN EL DESARROLLO	4.1.2. Impulsar y dar seguimiento a convenios interinstitucionales.	PROGRAMA TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN ENMARCADO EN EL PLAN DE DESARROLLO	2012 - 50%	REPORTE DE MONITOREO CON DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO	REPORTE DE MONITOREO	04/01/2012	31/12/2012	90%
			4.1.3. Desarrollar proyectos de servicios, investigación, inversión, consultorias y programas académicos, con organizaciones e instituciones de la comunidad.							
			4.1.3. Desarrollar proyectos de servicios, investigación, inversión, consultorias y programas académicos, con organizaciones e instituciones de la comunidad.							
			4.1.3. Desarrollar proyectos de servicios, investigación, inversión, consultorias y programas académicos, con organizaciones e instituciones de la comunidad.							
		4.2. APORTAR AL DESARROLLO CULTURAL DE LA CIUDAD Y LA REGIÓN	4.2.3. Propender al desarrollo de proyectos culturales autogestionados.	PROGRAMA CONSERVACION DEL MEDIO AMBIENTE PARA EL BUEN VIVIR ENMARCADO EN EL PLAN DE DESARROLLO	2012 - 50%	REPORTE DE MONITOREO CON DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO	REPORTE DE MONITOREO	04/01/2012	31/12/2012	90%
		4.4. APOYAR EL DESARROLLO LOCAL, A TRAVÉS DE LA GENERACIÓN, INTERCAMBIO Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA	4.4.2. Fortalecer la participación multidisciplinaria en las acciones de vinculación con la colectividad que realiza el SINEDyS.	PROGRAMA DE COOPERACIÓN MULTIDISCIPLINARIA PARA LA VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD	2012 - 50%	REPORTE DE MONITOREO CON DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO	REPORTE DE MONITOREO	04/01/2012	31/12/2012	90%
			4.4.4. Incorporar en la formación curricular materias que potencien la vinculación con el medio externo.							
			4.4.3. Planificar la creación del centro de transferencia tecnológica.							
			4.4.3. Planificar la creación del centro de transferencia tecnológica.							
			4.4.3. Planificar la creación del centro de transferencia tecnológica.							
4.4.3. Planificar la creación del centro de transferencia tecnológica.										
PRESUPUESTO TOTAL										98.33%

REALIZADO POR:	AUTORIZADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:	VERSION:	FECHA DE CREACIÓN:	FECHA U. MODF.
VINCULACION						

